**Когда нельзя требовать у кандидата бумажную трудовую книжку?**

Если при приеме на работу сотрудник предъявит сведения о трудовой

деятельности, проверьте, есть ли в документе отметка о том, что работник

отказался от бумажной книжки. Если отметка есть, достаточно будет подавать

в ПФР сведения, если нет — попросите работника предоставить книжку.

Если он потерял ее или не может передать по другой причине, заведите ему новую

при условии, что на работу к вам он устраивается до 31.12.2020.

После этой даты оформлять бумажную книжку не сможете. Поэтому, если при

трудоустройстве после 31.12.2020 кандидат предъявит сведения о трудовой

деятельности без отметки о том, что отказался от бумажной трудовой, но саму

трудовую предъявить не сможет, составьте об этом акт. Попросите его написать

заявление о переходе на электронные сведения. Подайте соответствующие

сведения в ПФР и ведите их в электронном виде.